

ОТЧЕТ

О проведении исследования с целью получения информации об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности работодателей в рамках реализации образовательной программы

Исследование подготовлено методической частью Геленджикского филиала ГБПОУ «Новороссийский медицинский колледж» МЗ КК.

Тема исследования: определение удовлетворенности работодателей (представителей работодателей) качеством образования выпускников.

Цель: определить удовлетворенности работодателей (представителей работодателей) качеством образования выпускников, сформулировать рекомендации для совершенствования образовательной деятельности.

Для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников в 2022 году было проведено анкетирование представителей работодателей следующих организаций:

ГБУЗ «Городская больница города – курорта Геленджик» МЗ КК

ГБУЗ «Городская поликлиника города – курорта Геленджик» МЗ КК

ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи города – курорта Геленджик» МЗ КК

АО «Базовый санаторий им. М.В. Ломоносова»

ООО «Геленджикфармация»

ООО «Милай-фарм»

ООО «Эпсилон»

ООО «Апрель»

ГУП Краснодарского края «Кубаньфармация» филиал «Аптека № 36»

В опросе приняли участие 11 представителей работодателей.

Среди них:

2 представителя ГБУЗ «Городская больница города – курорта Геленджик» МЗ КК

2 представителя ГБУЗ «Городская поликлиника города – курорта Геленджик» МЗ КК

1 представитель ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи города – курорта Геленджик» МЗ КК

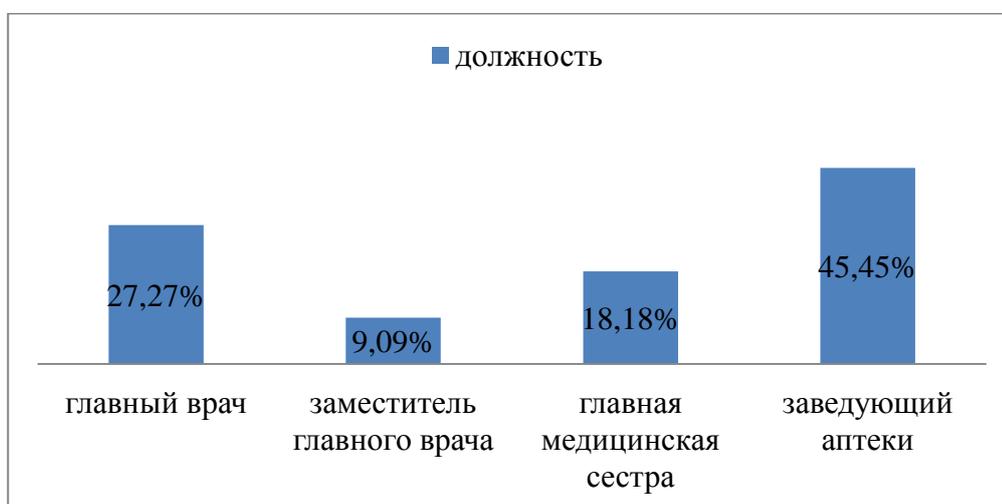
1 представитель АО «Базовый санаторий им. М.В. Ломоносова»

1 представитель ООО «Геленджикфармация»

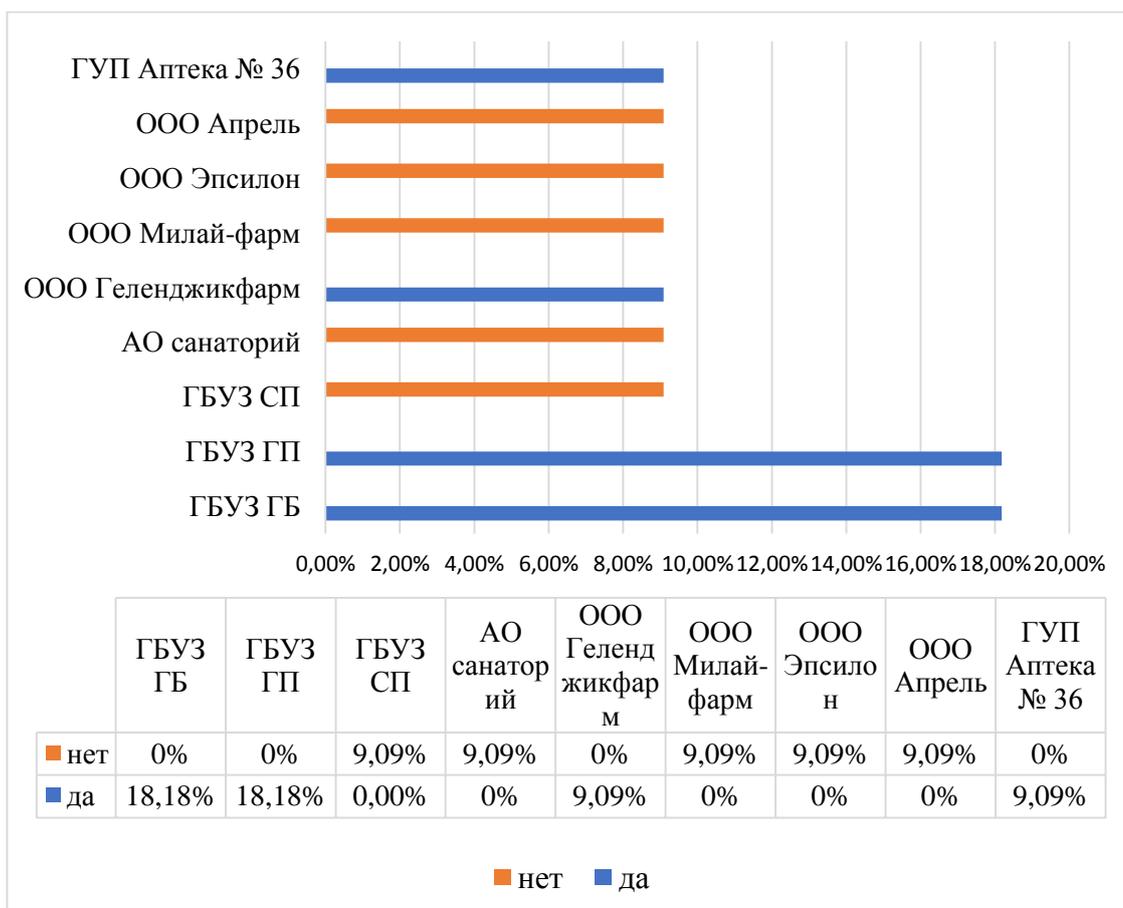
- 1 представитель ООО «Милай-фарм»
- 1 представитель ООО «Эпсилон»
- 1 представитель ООО «Апрель»
- 1 представитель ГУП Краснодарского края «Кубаньфармация» филиал «Аптека № 36»

Анкета представлена в приложении 1

1. Должность:										
	ГБУ ЗГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпсилон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
главный врач	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
заместитель главного врача	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
главная медицинская сестра	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
заведующий аптеки	-	-	-	-	1	1	1	1	1	5
Итого	2	2	1	1	1	1	1	1	1	11



2. Участвуют ли представители Вашей организации в проведении государственной итоговой аттестации?										
	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпсилон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
да	2	2	-	-	1	-	-	-	1	6
нет	-	-	1	1	-	1	1	1	-	5
Итого	2	2	1	1	1	1	1	1	1	11



3. Участвует ли Ваша организация в организации практической подготовки обучающихся в НМК?

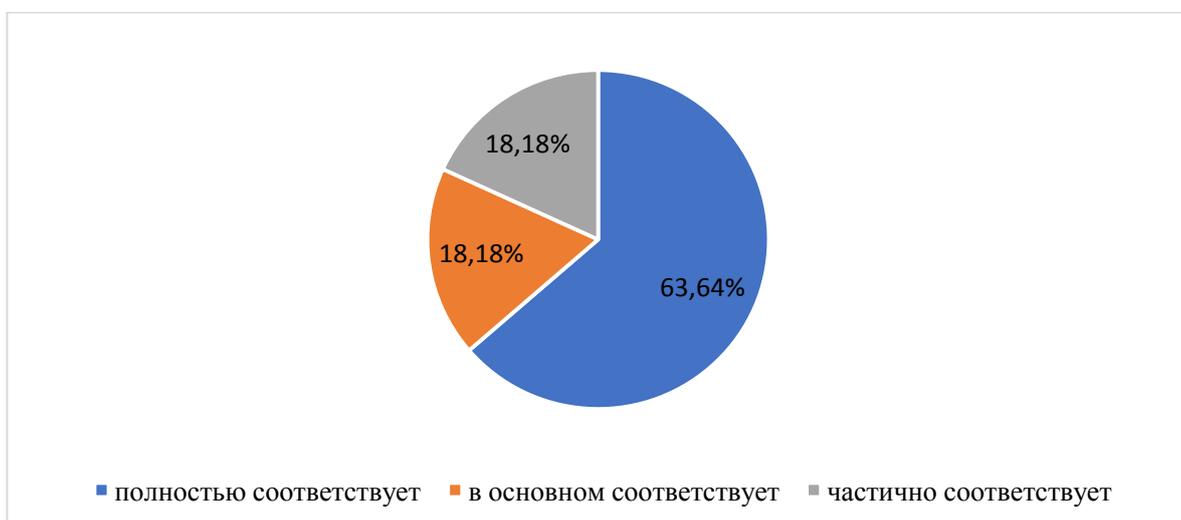
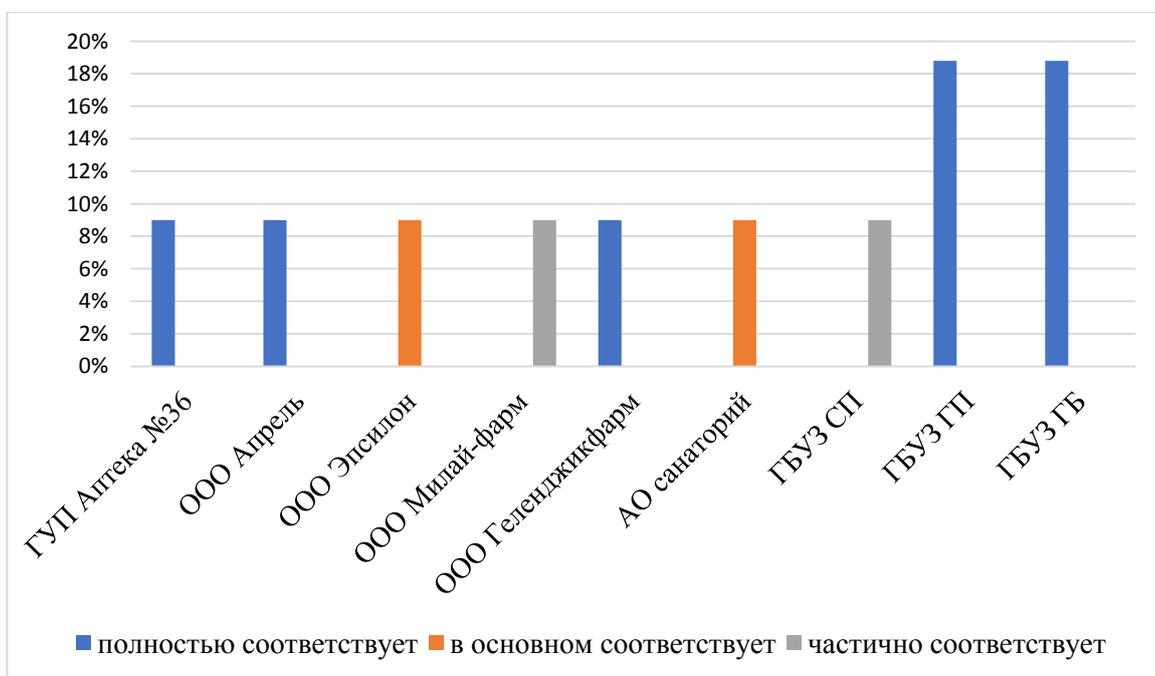
	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджикфарм	ООО Милай-фарм	ООО Эпсилон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
да	2	2	1	1	1	1	1	1	1	11
нет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

4. Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники, освоившие образовательную программу?

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджикфарм	ООО Милай-фарм	ООО Эпсилон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
да	2	2	1	1	1	1	1	1	1	11
нет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

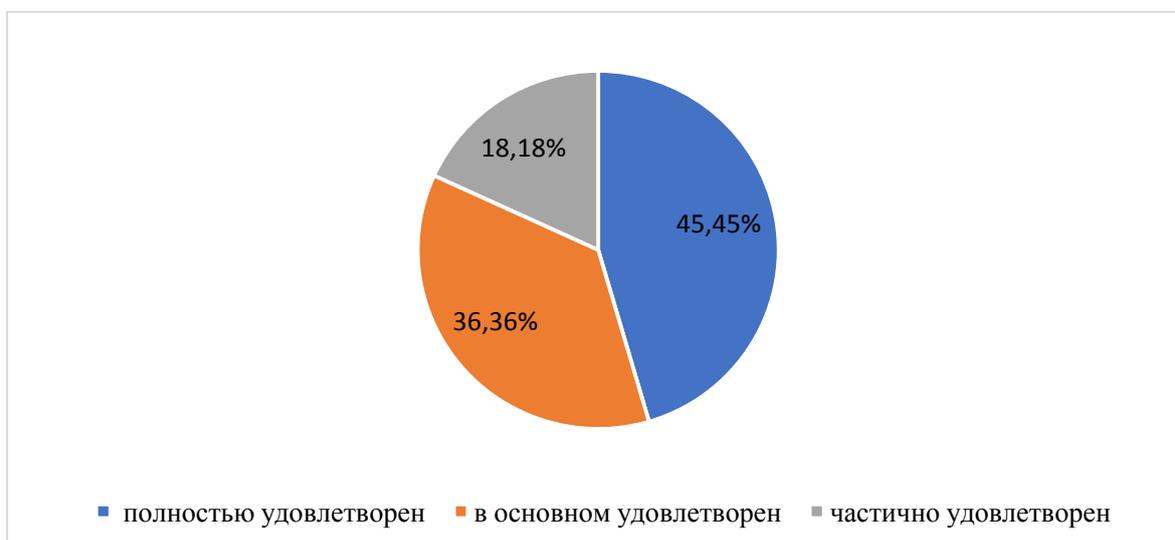
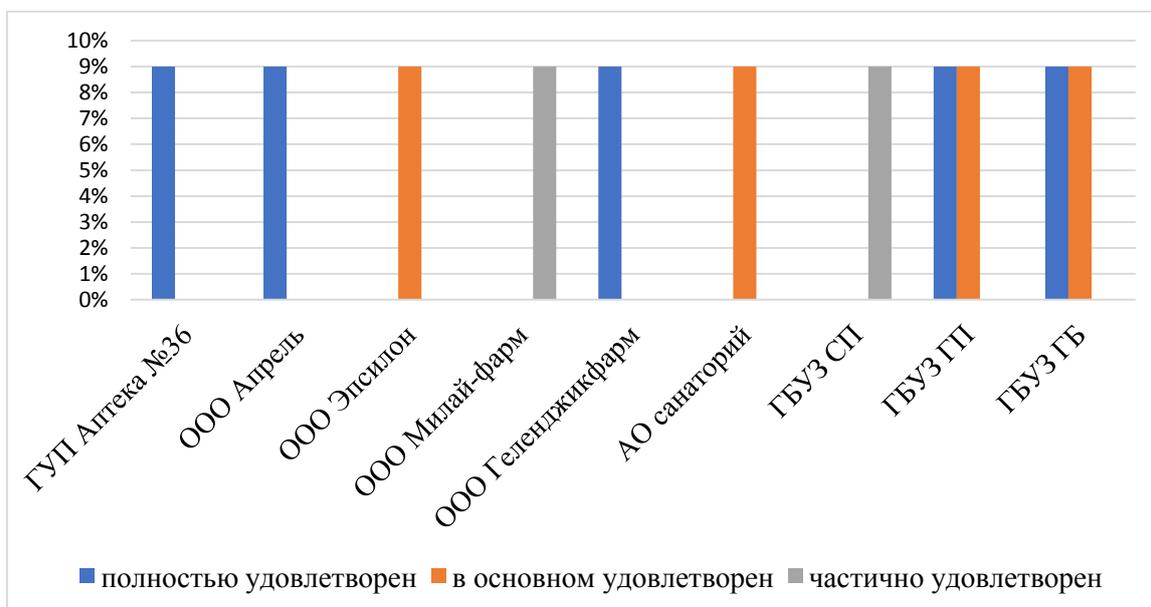
5. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам?

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпсило н	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
полностью соответствует	2	2	-	-	1	-	-	1	1	7
в основном соответствует	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2
частично соответствует	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2
затрудняюсь ответить	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
полностью не соответствует	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



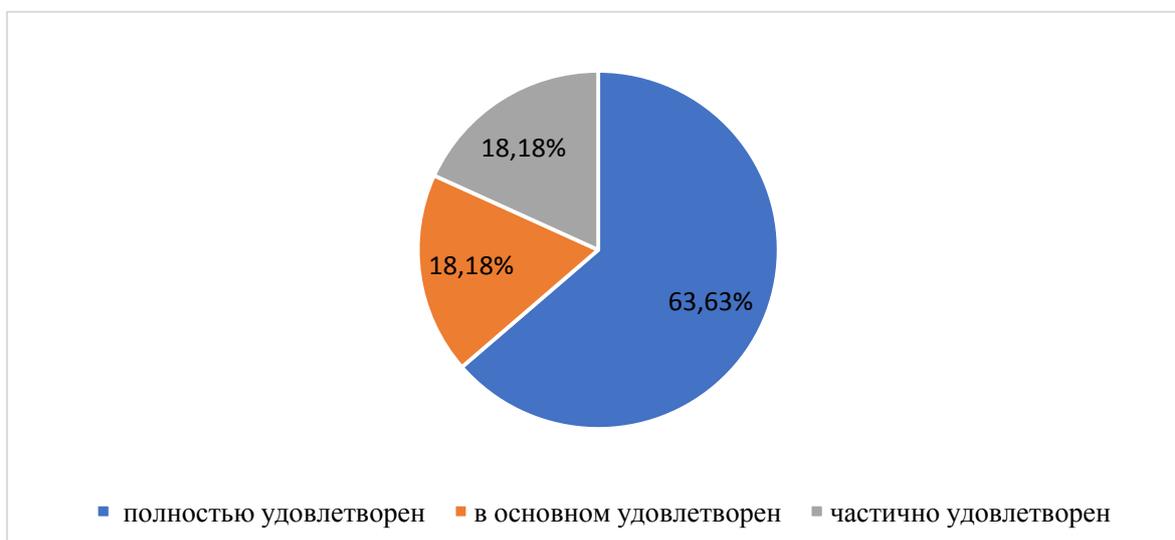
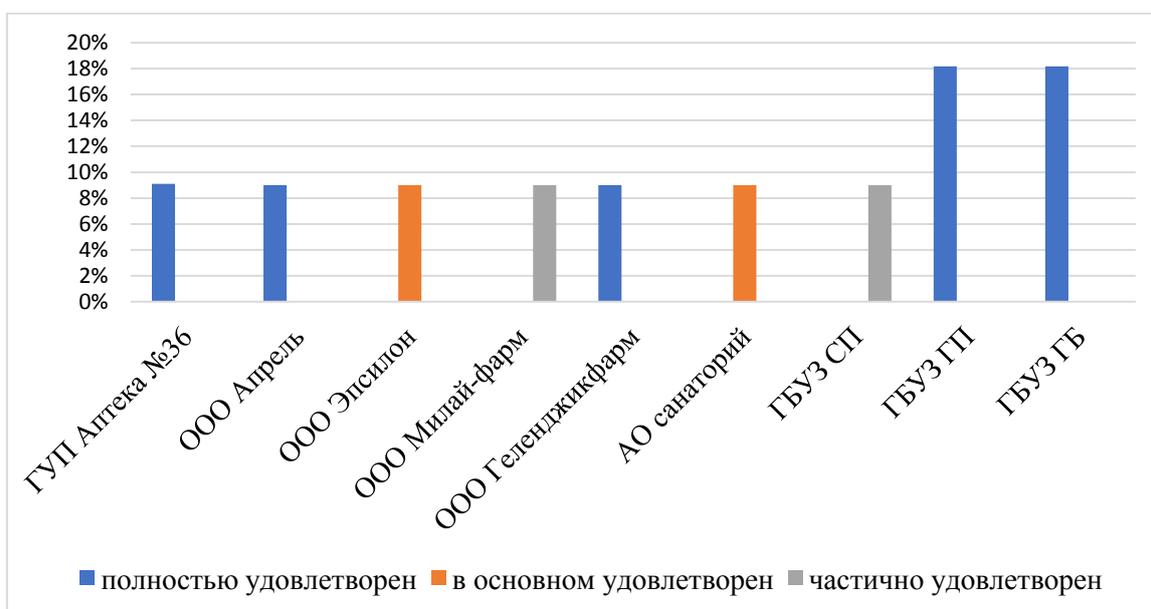
6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпси- лон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
полностью удовлетворе н	1	1	-	-	1	-	-	1	1	5
в основном удовлетворе н	1	1	-	1	-	-	1			4
частично удовлетворе н	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2
затрудняюс ь ответить	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
полностью не удовлетворе н	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



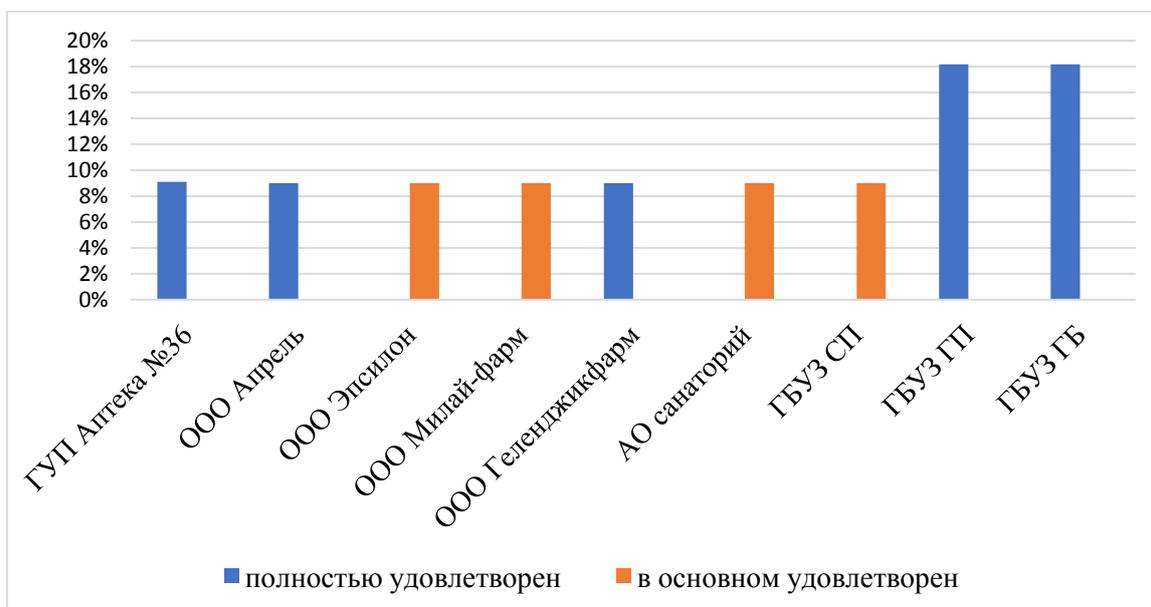
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпсилон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
полностью удовлетворен	2	2	-	-	1	-	-	1	1	7
в основном удовлетворен	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2
частично удовлетворен	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2
затрудняюсь ответить	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
полностью не удовлетворен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



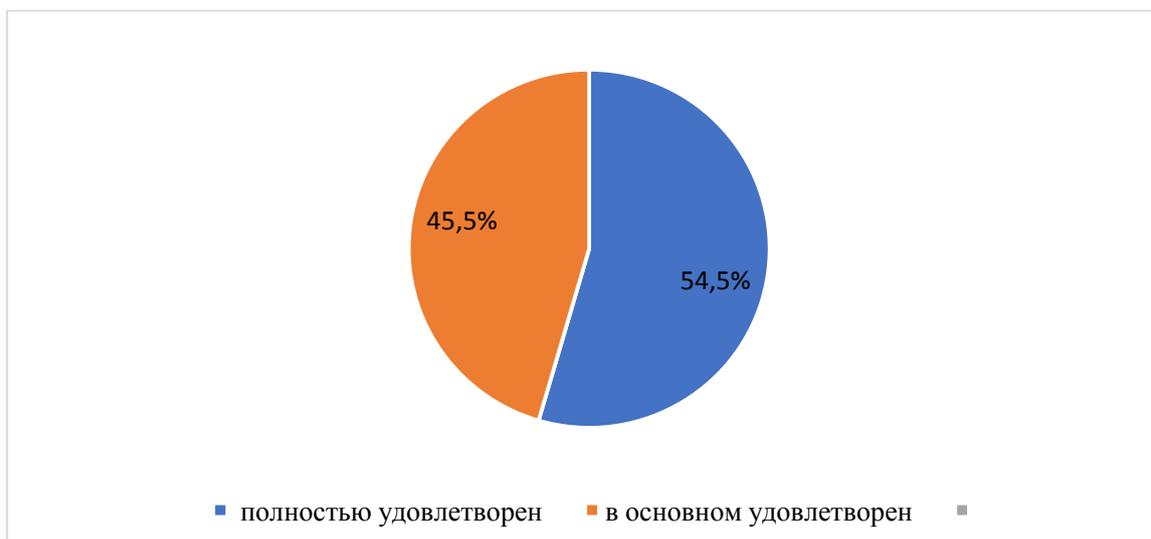
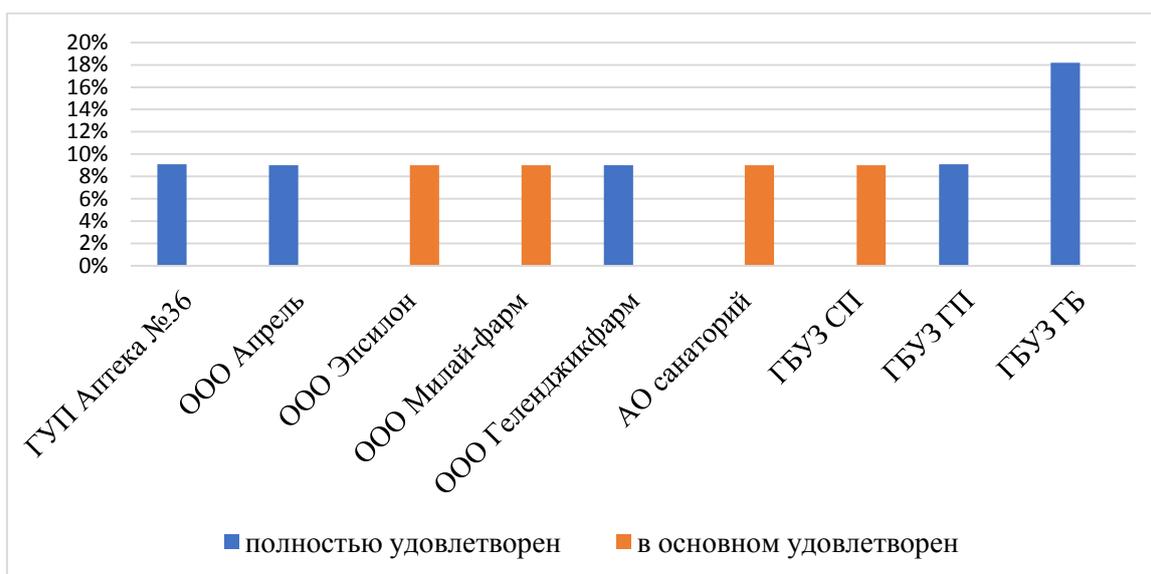
8. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпси- лон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
полностью удовлетворе н	2	2	-	-	1	-	-	1	1	7
в основном удовлетворе н	-	-	1	1	-	1	1	-	-	4
частично удовлетворе н	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
затрудняюс ь ответить	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
полностью не удовлетворе н	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



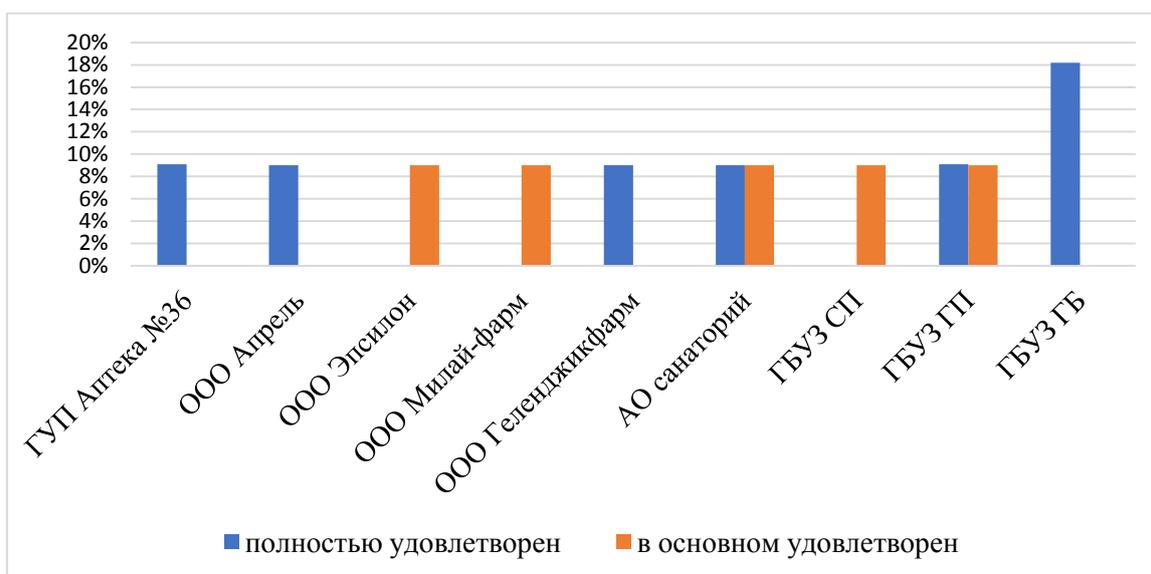
9. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпсилон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
полностью удовлетворен	2	1	-	-	1	-	-	1	1	6
в основном удовлетворен	-	1	1	1	-	1	1	-	-	5
частично удовлетворен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
затрудняюсь ответить	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
полностью не удовлетворен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



10. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпсилон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
полностью удовлетворен	2	1	-	1	1	-	-	1	1	7
в основном удовлетворен	-	1	1	-	-	1	1	-	-	4
частично удовлетворен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
затрудняюсь ответить	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
полностью не удовлетворен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



11. Какое количество выпускников НМК принято Вами на работу за последний год?

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санатор ий	ООО Геленд жик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпсило н	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36
от 1 до 5	-	+	+	+	+	-	-	+	-
от 6 до 10	+	-	-	-	-	-	-	-	-
ни одного	-	-	-	-	-	+	+	-	+

12. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санатор ий	ООО Геленд жик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпсило н	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36
намерены	+	+	-	-	-	-	-	-	-
намерены при условии	-	-	+	+	+	+	+	+	+
нет	-	-	-	-	-	-	-	-	-

13. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с НМК?

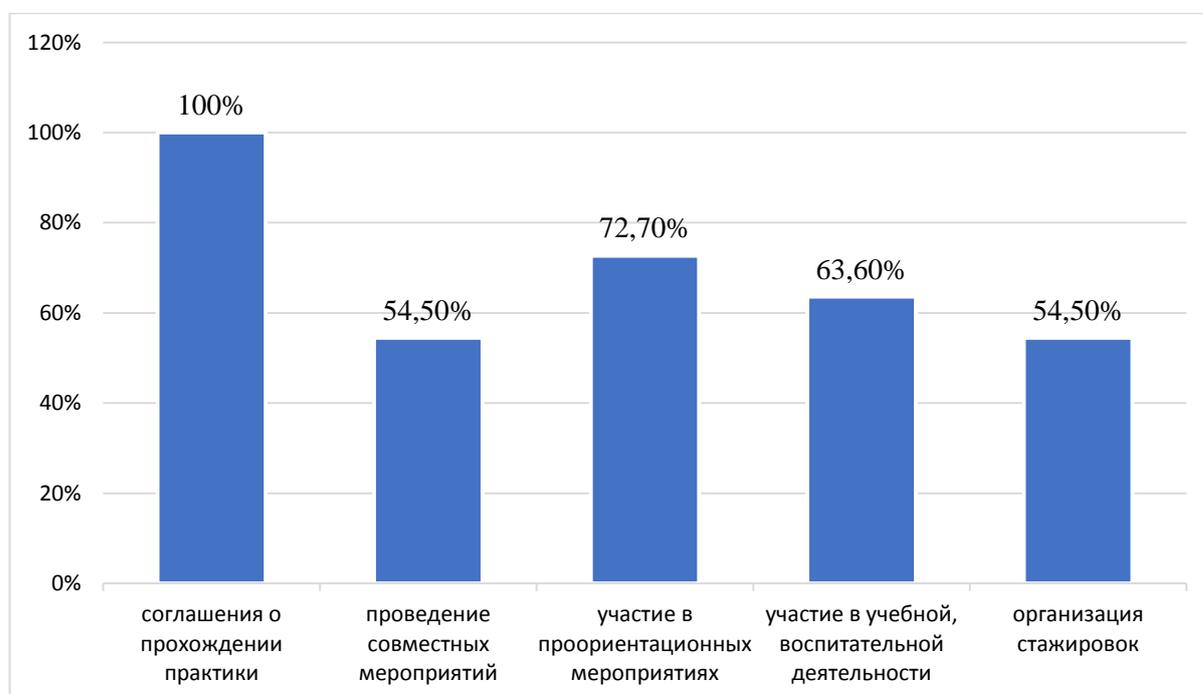
	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санатор ий	ООО Геленд жик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпсило н	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36
да, безусловно	+	+	+	+	+	+	+	+	+
да, ограниченно другое	-	-	-	-	-	-	-	-	-
нет	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**14. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с НМК, то в каких формах?
(возможен выбор нескольких вариантов ответов)**

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санато рий	ООО Геленд жик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпил он	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
заключение соглашений о прохождени и практики	2	2	1	1	1	1	1	1	1	11
проведение совместных мероприяти й	2	2	1	1	-	-	-	-	-	6

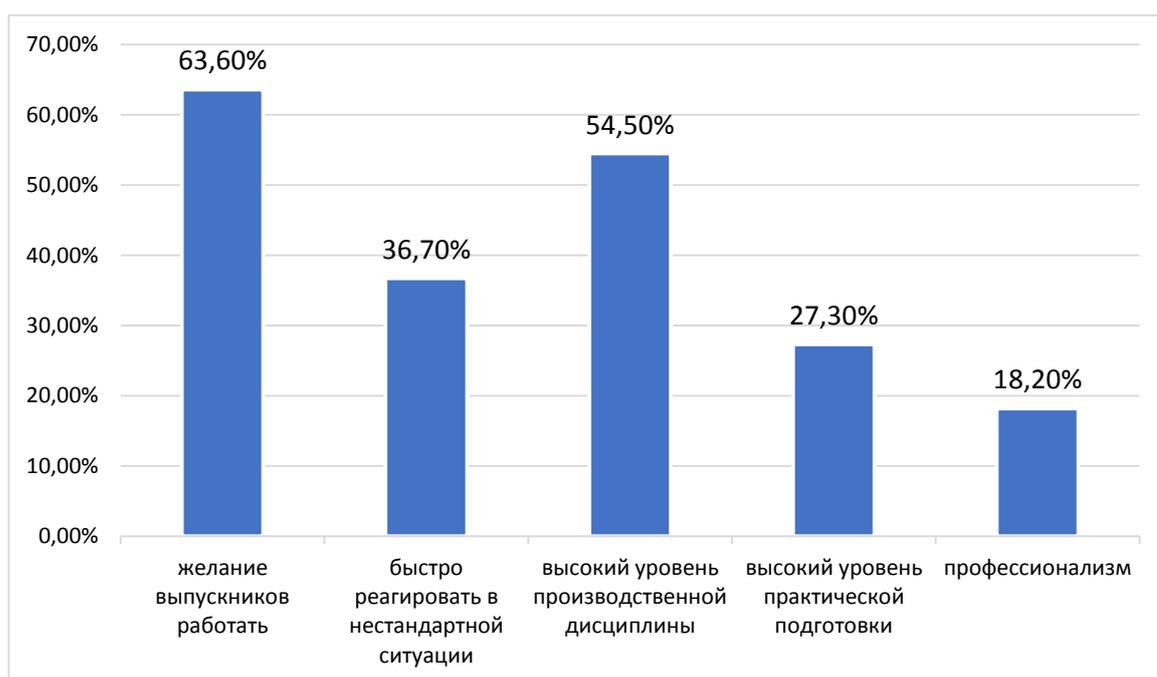
Продолжение таблицы

участие в профорientационных мероприятиях	2	2	1	1	1	-	-	-	1	8
участие в учебной, научной и воспитательной деятельности и организаци и (проведение открытых мастер-классов, тематических конференци ях)	2	2	1	1	-	-	-	-	-	6
организация стажировок обучающих ся	2	2	1	1	-	-	-	-	-	6



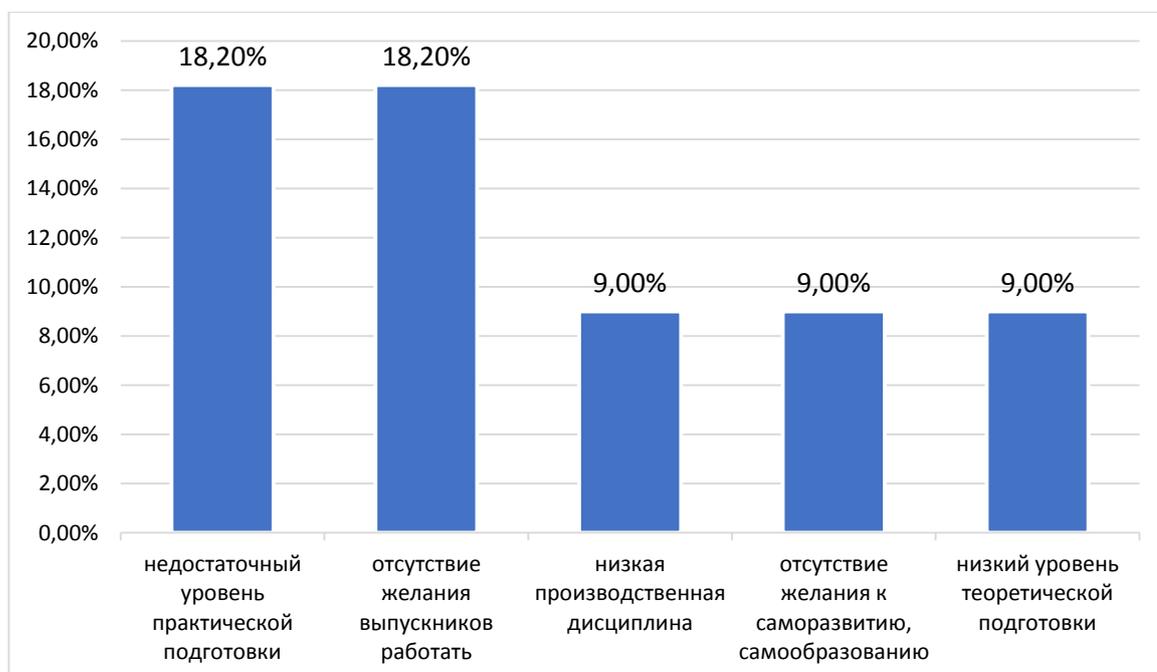
**15. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации:
(возможен выбор нескольких вариантов ответов)**

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпсилон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
высокий уровень теоретической подготовки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
желание выпускников работать	1	1	1	1	1	-	-	1	1	7
готовность быстро реагировать в нестандартной ситуации	1	1	-	1	1	-	-	-	-	4
высокий уровень производственной дисциплины	1	1	-	1	-	1	1	1	-	6
высокий уровень практической подготовки	1	1	-	-	-	-	-	1	-	3
профессионализм	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2

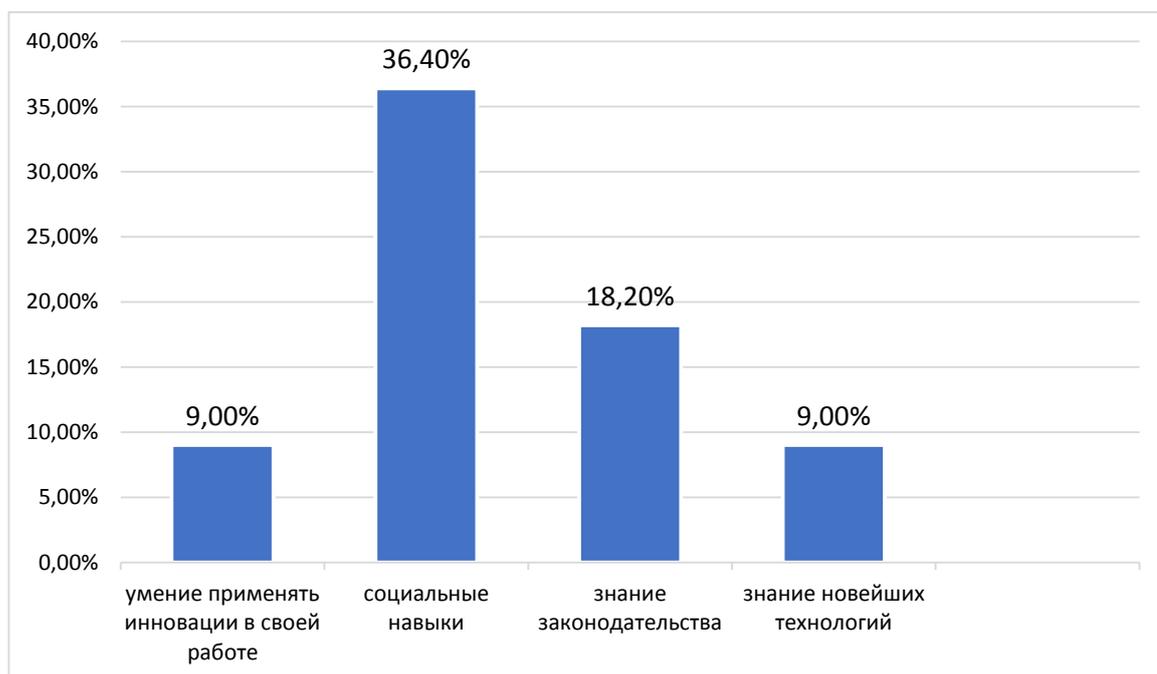


**16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации:
(возможен выбор нескольких вариантов ответов)**

	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпсилон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
недостаточный уровень практической подготовки	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2
отсутствие желания выпускников в работать	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2
низкая производственная дисциплина	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
отсутствие желания к саморазвитию, самообразованию	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
низкий уровень теоретической подготовки	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1



17. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)										
	ГБУЗ ГБ	ГБУЗ ГП	ГБУЗ СП	АО санаторий	ООО Геленджик фарм	ООО Милай- фарм	ООО Эпси- лон	ООО Апрель	ГУП Аптека № 36	Итого
умение применять инновации в своей работе	-	-	-	1	-	-		-	-	1
социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	1	1	-	-	1	-	-	-	1	4
знание новейших технологий	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
знание законодательства	1	-		-	-	-	-	1	-	2



Проведенное анкетирование показало, что, по мнению представителей работодателей, компетенции выпускников колледжа, сформированные при освоении образовательных программ, в основном соответствуют профессиональным стандартам.

Работодатели полностью или в основном удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников. Все работодатели (100%) отметили, что хотели бы продолжать развитие деловых связей и сотрудничества с колледжем в форме участия в профориентационных мероприятиях организации (72,7%), в форме проведения совместных тематических мероприятий и открытых мастер-классов (54,5%) и других формах сотрудничества.

В качестве основных достоинств подготовки выпускников колледжа работодатели отметили, прежде всего, желание выпускников работать (63,6%), их высокий уровень производственной дисциплины (54,5%), а также готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (36,7%).

В качестве же основных недостатков в подготовке выпускников часть работодателей, участвовавших в анкетировании, указали недостаточный уровень практической подготовки (18,2%). Среди дополнительных знаний и умений выпускников, которые, по мнению работодателей, необходимы для выпускников при трудоустройстве, работодатели указали следующее: умение применять инновации в своей работе, социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе), знание законодательства.